



ビジネスと人権の 社内浸透のための セミナー

◆日時◆ 2018年6月15日(金) 10時~17時20分 [開場 9時45分]
◆会場◆ アムネスティ・インターナショナル日本 東京事務所 会議室

国連「ビジネスと人権に関する指導原則」から7年。企業に人権尊重責任を求める「ビジネスと人権」の課題はますます重要になってきています。SDGsを経営に統合し、ESG投資の人権重視の流れに対応するためにも、「ビジネスと人権」は欠かすことのできない課題です。そして、企業として人権に取り組むには、あらゆる部門への社内浸透と、そのための効果的な社員研修が必要です。

◆対象◆ 企業のCSR、人権などの担当の方

- ★ CSR担当と人権担当の2名での参加が推奨されますが、1名または3名でも可能です。その場合はご相談ください。

◆参加費◆ 10,000円 (2名分、昼食代込、税込)

- ★ 1名参加の場合は8,000円となります。
- ★ 事前送付する冊子等の価格を含みます。
- ★ 定員は20名です。

このセミナーでは・・・

- ✓ 参加者間で課題を共有しながら、自社の課題を整理できます。
- ✓ 他社とも議論しながら、課題解決への展望をもつことができます。
- ✓ カシオ計算機様の実践事例をきくことができます。
- ✓ 「ビジネスと人権」や人権デューデリジェンスを日々の仕事の中で捉えることができます。

◆プログラム◆

→ プログラム詳細、参加申込み等は裏面参照

- 各社の課題の共有と整理のためのワークショップ・・・エコネットワークス 野澤 健 代表取締役/アムネスティ日本 土井陽子
- 社内浸透はなぜ重要かー「ビジネスと人権」と人権研修・・・アムネスティ日本 土井陽子
- 事例紹介：カシオ計算機の社内浸透と人権研修・・・カシオ計算機 木村則昭 CSR推進室長
- 社内浸透を加速する指導原則のツボ~3つのキーワードから考える・・・アジア・太平洋人権情報センター 松岡秀紀
- ワークショップ：効果ある人権研修を創る・・・アジア・太平洋人権情報センター 松岡秀紀
- 課題の振り返りと解決への道筋・・・野澤 健/土井陽子/松岡秀紀/白石 理

◆主催◆ 一般財団法人アジア・太平洋人権情報センター (ヒューライツ大阪)
公益社団法人アムネスティ・インターナショナル日本

 ヒューライツ大阪
HURIGHTS OSAKA

 AMNESTY
INTERNATIONAL

◆参加申込◆

①お名前、②所属、③連絡先 (Email、電話番号、送付先住所・宛名) を下記メールアドレスまでメールでお知らせください。

webmail@hurights.or.jp

●申込締切：2018年6月5日 (火)

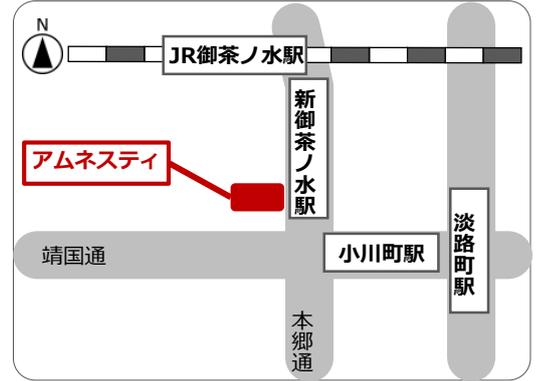
- ※ メール件名に「6月15日セミナー参加申込み」と記してください。
- ※ 事前プログラムがありますので早目にお申し込みください。
- ※ 個人情報は本セミナー及び主催者の関連事業以外には使用しません。
- ※ 参加費は当日受領し、領収証をお渡します。

◆お問合せ先◆

- 一般財団法人アジア・太平洋人権情報センター (ヒューライツ大阪)
電話：06-6543-7003 Email：webmail@hurights.or.jp
- 公益社団法人アムネスティ・インターナショナル日本
電話：03-3518-6777 Email：info@amnesty.or.jp

◆会場◆

アムネスティ・インターナショナル日本 東京事務所
東京都千代田区神田小川町2-12-14 晴花ビル 7F



◆プログラム詳細◆

<p>事前 プログラム (~6/14)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 「人を大切に一人権から考えるCSRガイドブック」を読了 ● 「ガイドブック 活用の手引き」を読了 ・参加申し込み後、上記冊子を郵送します。 	<p>人を大切に</p> <p>(A4判 30ページ)</p>	<p>活用の手引き</p> <p>(A4判 10ページ)</p>	<p>eラーニング</p> <p>(約60分)</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> ● 「人を大切に eラーニング エssenシャル版」を履修 ・参加申し込み後、eラーニングのURLをメールでお知らせします。 ● 簡単なアンケートに答えていただきます ・参加申し込み後、アンケートをメールでお送りします。 				
<p>当日 プログラム (6/15)</p>	<p>AM 課題を 可視化</p> <ul style="list-style-type: none"> ● アイスブレイキング ● 各社の課題の共有と整理のためのワークショップ — 有限会社エコネットワークス 野澤 健 代表取締役 アムネスティ日本ファンドレイジング部門 土井陽子 <p>事前アンケートの結果をふまえて各社の課題を整理するとともに、ワークショップによって課題を可視化して共有します。</p>				
	<p>PM 課題の 解決へ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 社内浸透はなぜ重要か — 「ビジネスと人権」と人権研修 — アムネスティ日本ファンドレイジング部門 土井陽子 <p>「ビジネスと人権」の視点から社内の人権研修に関わってきたアムネスティとして、人権研修の問題点や課題を人権NGOの視点から語ります。</p>			
		<ul style="list-style-type: none"> ● 事例紹介：カシオ計算機の社内浸透と人権研修 — カシオ計算機株式会社 木村則昭 CSR推進室長 <p>人権の社内浸透と社員研修について、カシオ計算機の取り組みを紹介していただきます。</p>			
		<ul style="list-style-type: none"> ● 社内浸透を加速する指導原則のツボ~ 3つのキーワードから考える ● ワークショップ：効果ある人権研修を創る — アジア・太平洋人権情報センター特任研究員・松岡秀紀 <p>社内浸透と実は親和性のある「ビジネスと人権」の考え方を、3つのキーワードから考えます。ワークショップでは、「ビジネスと人権」の考え方をベースに効果ある人権研修のあり方を探ります。</p>			
		<ul style="list-style-type: none"> ● 課題の振り返りと解決への道筋 — 野澤 健、土井陽子、松岡秀紀、アジア・太平洋人権情報センター会長 白石 理 <p>午前整理した課題を振り返り、午後に得られた知見を通じて改めて課題の解決に至る道筋を、質疑応答を交えて考えていきます。</p>			
<p>交流会：プログラム終了後、会場でさらに交流を深めます (自由参加)。</p>					